

I. MỤC TIÊU CHUNG

1. Bổ sung nguồn lực trẻ
2. Nâng cao năng lực & tính kế thừa.
3. Giảm tải cho thành viên cốt cán.
4. Lan tỏa giá trị sống: Biết ơn - Trách nhiệm - Sự tử tế.

II. NGUỒN TUYỂN CHỌN VÀ TRIẾT LÝ LAN TỎA GIÁ TRỊ

1. Các nguồn tuyển chính:

- Tình nguyện viên từ các chương trình, hoạt động hiện có của NTCM.
- Sinh viên từ các trường học, câu lạc bộ, nhóm thiện nguyện tại địa phương.
- Đối tượng chúng ta đặc biệt hướng đến: Các bạn trẻ đã & đang được NTCM hỗ trợ (trên tinh thần tự nguyện và mong muốn đóng góp).

2. Triết lý "Từ nhận đến cho":

Việc mời gọi các bạn từng được hỗ trợ cùng tham gia không phải là nghĩa vụ, mà là một cơ hội mở nhằm:

- Giúp các bạn rèn luyện tinh thần trách nhiệm.
- Thấu hiểu giá trị sâu sắc của sự "cho đi".
- Từng bước trưởng thành và hòa nhập tích cực vào cộng đồng.

3. Điểm mạnh của mô hình:

- Tính nhân văn cao: Chuyển hóa từ "người nhận" thành "người trao", phá vỡ tâm lý thụ động.
- Động lực nội tại mạnh mẽ: Xuất phát từ sự đồng cảm chân thực và lòng biết ơn.
- Giải pháp nhân sự địa phương bền vững: Có sẵn hiểu biết về văn hóa, hoàn cảnh địa phương và mạng lưới quan hệ tự nhiên.

>>>"Mô hình này không chỉ tìm kiếm nhân sự, mà còn kiến tạo cơ hội để các bạn trẻ trưởng thành, biết cho đi, và thay đổi cuộc đời chính mình theo hướng tích cực hơn."

III. NGUYÊN TẮC NỀN TẢNG: BẢO VỆ TÌNH NGUYỄN VIÊN TRẺ

(Các nguyên tắc xuyên suốt, bất di bất dịch)

1. Tự nguyện tuyệt đối: Không có sự ép buộc nào.
2. Không ảnh hưởng quyền lợi: Việc tham gia không được làm gián đoạn hay giảm thiểu quyền lợi được cư mang.
3. Tự do rút lui: Có quyền dừng tham gia khi không còn đam mê.
4. Không định kiến: Không đánh giá xuất thân hoàn cảnh.
5. Không gây áp lực: Tuyệt đối không dùng tình cảm hay sự sẻ chia để ràng buộc.

>>> Mục đích cuối cùng: Bảo vệ sự toàn vẹn về tâm lý, nhân phẩm và quyền tự do lựa chọn của các bạn trẻ.

IV. QUY TRÌNH ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN

1. Quy trình chuẩn 3 bước:

Hướng dẫn - Thử việc - Đánh giá

2. Lộ trình phát triển & Kế thừa:

- Sau 6-12 tháng: Lựa chọn những cá nhân phù hợp, có tố chất để đào tạo nâng cao.
- Đào tạo kỹ năng quản lý nhóm: Thực hành lập kế hoạch nhỏ, báo cáo, dẫn dắt nhóm 3-5 người.
- Mục tiêu: Hình thành đội ngũ kế thừa nòng cốt, sẵn sàng đảm nhận vai trò quan trọng trong 3-5 năm tới.

V. CƠ CẤU TỔ CHỨC MINH BẠCH (3 TẦNG)

◆ Tầng 1 - TV Địa phương (Quan tâm trực tiếp):

- Thực hiện thăm hỏi, cập nhật tình hình định kỳ.
- Cung cấp hình ảnh, thông tin xác thực từ cơ sở.

◆ Tầng 2 - Điều phối viên Vùng:

- Hướng dẫn, hỗ trợ nhóm TV địa phương.
- Kiểm tra, đối chiếu và tổng hợp thông tin.

- Nhắc nhở lịch trình .

◆ Tầng 3 - Tổ Theo dõi & Hỗ trợ Cựu mang:

- Tổng hợp, lưu trữ dữ liệu hệ thống.
- Chuẩn bị báo cáo minh bạch định kỳ.
- Là cầu nối làm việc trực tiếp với Ban Điều hành.

>>> Lợi ích của mô hình: Phân tầng rõ ràng giúp giảm thiểu rủi ro sai sót, đảm bảo tính chính xác và minh bạch của thông tin, đồng thời tạo ra môi trường làm việc chuyên nghiệp, có hệ thống.

VI. LỢI ÍCH VÀ CHẾ ĐỘ GHI NHẬN

Khi tham gia, các bạn trẻ không chỉ cho đi mà còn nhận lại những giá trị thiết thực:

- Ghi nhận và vinh danh: Giấy chứng nhận, thư cảm ơn, được tuyên dương trong các buổi tổng kết.
- Cơ hội phát triển bản thân:
 - Ưu tiên giới thiệu tham gia các dự án, chương trình đào tạo kỹ năng.
 - Cơ hội nhận học bổng, các khóa học trực tuyến hữu ích.
- Rèn luyện kỹ năng mềm: Giao tiếp, làm việc nhóm, giải quyết vấn đề.
- Xây dựng hành trang tương lai: Trải nghiệm thực tế, mạng lưới quan hệ lành mạnh và một tâm thế sống tích cực, trách nhiệm.

VII. LỜI KÊU GỌI CHUNG TAY

Sự thành công của mô hình này phụ thuộc vào tinh thần đồng hành của toàn thể thành viên.

1. Vai trò then chốt của Thành viên Kỳ cựu:

Vai trò không phải là làm thay hay ôm việc, mà là:

- Quan sát
- Hướng dẫn
- Giữ vững giá trị cốt lõi

>>> Anh chị chính là "hàng rào an toàn" để bảo vệ lớp trẻ, giữ vững niềm tin và định hướng đúng đắn.

NTCM có được ngày hôm nay nhờ sự âm thầm, bền bỉ và tử tế của thế hệ đi đầu. Mô hình này là cách để giữ gìn và trao truyền di sản quý giá ấy.

2. Tinh thần cần có của Thành viên Mới:

- Tham gia với tinh thần học hỏi, khiêm tốn và kiên nhẫn.
- Tôn trọng quy trình, nội quy và văn hóa của nhóm.
- Hiểu rằng NTCM không chỉ là nơi làm việc thiện, mà còn là môi trường rèn giũa nhân cách, ý thức trách nhiệm và lòng trắc ẩn.

Cùng nhau, chúng ta không chỉ xây dựng một đội ngũ nhân sự, mà còn kiến tạo một cộng đồng của sự sẻ chia, trưởng thành và lan tỏa những điều tử tế.